|  |
| --- |
| СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ |

|  |
| --- |
| invalid2  **УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!**      **Приглашаем Вас принять участие в мероприятиях по содействию трудоустройству незанятых инвалидов!**    **Участие работодателей в данных мероприятиях позволяет**оборудовать рабочие места для инвалидов (либо дооснастить существующее рабочее место)  за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленную областному бюджету Новосибирской области субсидию из федерального бюджета. Размер возмещения затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места не может превышать**76 000,00 рублей.**    **Для трудоустройства инвалидов** необходимо оборудовать специальное рабочее место с учетом индивидуальных возможностей инвалида. В этом случае работодателю предоставляется субсидия на приобретение, монтаж и установку специального оборудования, необходимого для дооснащения существующего или вновь созданного рабочего места, на которое трудоустроен незанятый инвалид по направлению центра занятости населения. Возмещаются затраты работодателя на приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых людей; программного обеспечения; оборудования, усиливающего (поглощающего) звук; технических приспособлений (оборудования); мебели; средств для создания благоприятных климатических условий работы.    Трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места осуществляется в соответствии с рекомендациями о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации инвалидов.    Порядок возмещения работодателям затрат на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов:     1. Работодатель представляет в Центр занятости населения заявку на участие, смету расходов на оборудование рабочих мест, финансовое обоснование. 2. Между Центром занятости и работодателем заключается договор о предоставлении субсидии на организацию рабочих мест. 3. В соответствии с заключенными договорами и сведениями о потребности в работниках Центр занятости направляет к работодателю людей с ограниченными способностями; многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. 4. Центром занятости населения перечисляется субсидия на оборудование рабочих мест для указанных категорий граждан. 5. Работодатель создает рабочие места в соответствии со сметой и предоставляет документы, подтверждающие расходы на организацию рабочих мест. 6. Работодатель трудоустраивает инвалидов; родителей, воспитывающих детей-инвалидов; многодетных родителей по направлению районных отделов занятости населения.     **ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ**    Трудоустройство инвалидов осуществляется на вакантные рабочие места (должности), предусмотренные в штатном расписании работодателя на срок не менее одного года.  В случае увольнения гражданина, трудоустроенного на оборудованное рабочее место, в течение года с даты заключения договора, необходимо известить об этом Центр занятости населения и принять по его направлению другого гражданина той же категории на освободившееся рабочее место.    **ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ**    Не предусмотрено возмещение затрат работодателям на создание временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.  **Более подробную информацию по оборудованию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**Вы можете получить в центре занятости населения по тел. **20-234** |